

possibilities are infinite

Poti

2021.9・10 vol.68

AUTUMN

最終号

[ポチ]

特集●地域連携最前線

熊本県心血管エコー検査標準化プロジェクト (K-CHAP) 3年目に突入!

～エコーに携わる医師・技師が県全域から参加し学べる場を創りたい～

イベントギャラリー

～大分県の地場企業15社が集結し、自社開発の医療ロボット・機器をアピール

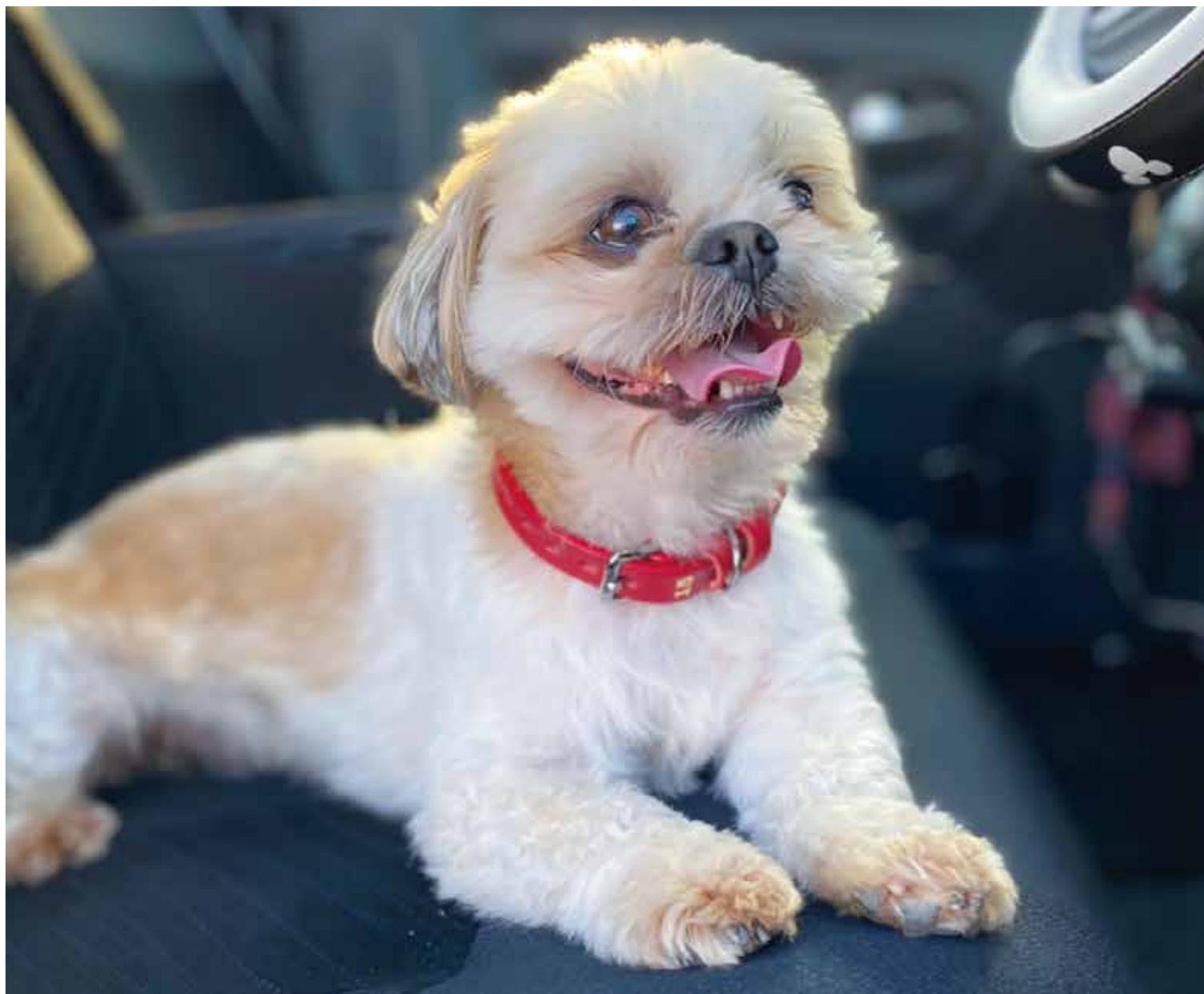
展示・交流スペース「メディバレーおおいた」オープンセレモニー開催!

ここで一服、労務管理のお話。

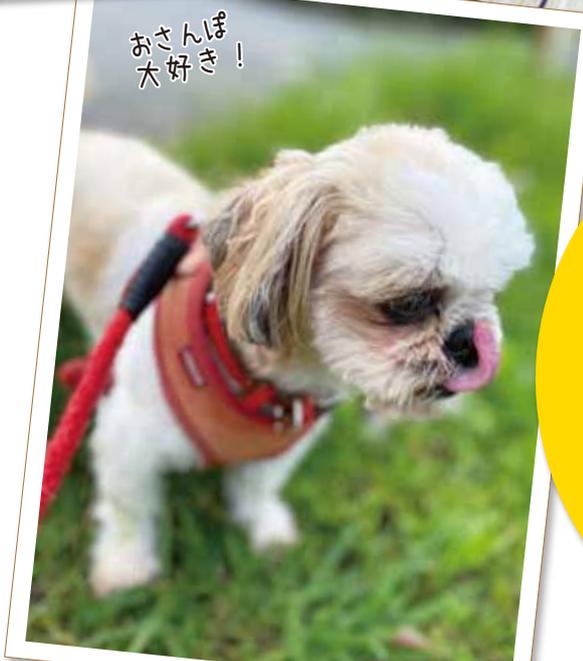
人を採用するときの注意点

最終号記念

我が家の愛犬大集合!



Poeti



〈メッセージ〉
 一期一会
 先代犬のモンロー♀が4歳でがんで亡くなった
 一年後、生写しの様な犬に出逢いました。
 キャベツの芯、お外、人が大好き。
 休日は家族の側でダラダラまったり
 やる気スイッチを切られることしばしば(ノ^ノ)☺
 どこか憎めない間抜けな一期です。
 懸命に生きたモンロー
 寄り添い肩の力を抜いて生きる一期
 こんな小さな命に私たち家族は
 大切な事を教わり
 支えられている気がします。
 ありがとう。



投稿者:森 修二郎 さん(経営者/管理薬剤師)
 (豊島薬局)
 広島県呉市豊浜町豊島4027
 <ワンちゃんのプロフィール>
 お名前(年齢・性別)…一期/いちご(7歳・男の子)
 2013.12.1生
 犬種:シーズー

contents

- 02 ● **〈地域連携最前線〉**～エコーに携わる医師・技師が県全域から参加し学べる場を創りたい～
熊本県心血管エコー検査標準化プロジェクト(K-CHAP)3年目に突入!
- 06 ● **〈イベントギャラリー〉**～大分県の地場企業15社が集結し、自社開発の医療ロボット・機器をアピール～
展示・交流スペース「メディバレーおおいた」オープンセレモニー開催!
- 10 ● **〈ここで一服、労務管理のお話。〉**
人を採用するときの注意点
- 13 ● **ほっとたいむ**
- 14 ● **【最終号記念】我が家の愛犬大集合!**
- 18 ● **〈医療機器情報〉**一押し!ME機器 ～ヘルスケア編～
じぶんを守る、が みんなを守る。/手洗いせっけん バブルガード
- 20 ● **〈プチポチ・インフォ〉**～業務管理・運営の現場に役立つ情報をピックアップ～
ドクターと繋がる、DIで繋がる“ドリンク”
- 22 ● **〈税務の部屋〉**～知っておきたい税務の話(第48回)
消費税の適格請求書等保存方式(インボイス制度)の概要と登録申請について
- 24 ● **〈誌上セミナー〉**人事が変わる。これからの人事のあり方を問う(第20回)
なくなる業務から新たな業務へ
- 26 ● **プチコラム〈労務管理ワンポイントアドバイス〉**(第22回)
問題行動への対応(遅刻・欠勤) ～一問一答!現場の悩みにズバリお答えします～
- 27 ● **〈医薬品情報〉**
医薬品新規掲載関連ニュース
- 28 ● **プチ・ポチ・メッセージボード/編集部から**

S 熊本県心血管エコー検査標準化プロジェクト

Special Report & Talks ~エコーに携わる医 地域連携最前線



ハンズオン in 阿蘇(2018年11月25日)



ハンズオン in 天草(2019年9月1日)

今、熊本県では、エコーに携わる医師、臨床検査技師等が参加する「熊本県心血管エコー検査標準化プロジェクト(K-CHAP)」の活動が注目されています。K-CHAPは、熊本大学病院と熊本県内の中核病院が中心となり、学内倫理審査会の承認を経て、2018年11月19日に正式に発足したプロジェクトで、第1回講習会「心エコー・腹部エコーハンズオンin阿蘇」(11月25日)を皮切りに、2019年には日本プライマリ・ケア学会合同による第2回講習会(3月21日)や、天草地区での第3回講習会(9月1日)、延岡での特別開催(11月30日)など次々とハンズオンを実施し現地で好評を博したといえます。そこで、2020年においても、他の地区でのハンズオンを計画していた矢先、新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて一旦中止に。そこでK-CHAPでは、各地を回るハンズオンに代わる新たな手法として、Zoomを活用した「熊本県左室壁運動評価均一化ミーティング」を2020年7月より開始すると、それ以降、毎月1回のペースで開催し続け、今年(2021年)7月現在で13回を数えるといえます。

今回は、このコロナ禍でも活動を止めず、さらに加速するK-CHAPのこれまでの歩みと今後の展開について、発起人で代表幹事を務める宇宿弘輝先生(熊本大学病院中央検査部・助教)からお話をうかがいました。

《インタビュー》

熊本県心血管
エコー検査標準化
プロジェクト(K-CHAP)
代表幹事
熊本大学病院
中央検査部 助教
宇宿 弘輝 先生



熊本県全域における心血管エコーの
標準化を通してネットワークづくりを狙う!

—K-CHAPは、宇宿先生の発案から始まったそうですが、まずは、K-CHAPを立ち上げようと思ったきっかけから教えてください。

宇宿先生(以下、同様)「まず、背景として、5年前の熊本地震の時の経験があります。当時、私は被災した熊本市民病院にいましたので、院外に出て、被災者の下肢静脈瘤の予防・啓発を目的に発足した熊本地震血栓塞栓症予防プロジェクト(KEEP Project)のメンバーに加わり、他の病院スタッフと一緒に避難所回りを行っていました。このような緊急時の対応では、一部の人の過重な負担がかからないようにしなければなりません、そのためには、必要な時にすぐ専門職全員に声掛けができるようなネットワークの存在が必要です。その後、技師の間でなかなか連絡が行き届かなかったとい

プロジェクト(K-CHAP)3年目に突入! 師・技師が県全域から参加し学べる場を創りたい～

う話を聞いて、ネットワークづくりの大切さを改めて感じたということがありました。

その後、2018年4月に熊本大学中央検査部の助教として赴任することになり、これを機会に、被災者支援の時に感じていた課題である技師間のネットワークづくりを図るため、このようなプロジェクトを立ち上げようと思い立ちました。

また、私は熊本大学の様々な関連病院で仕事を行い、多くの医師・技師の皆さんにお世話になってきましたので、せっかく中央検査部の助教を拝命し赴任してきたわけですから、日頃からお世話になっている技師の皆さんのプラスになるような活動ができれば良いなという思いもありました。

——技師間のネットワークづくりがきっかけということですが、心血管エコー検査の標準化をテーマに選んだ理由をお聞かせください。



熊本大学病院中央検査部の皆さん(前列中央に宇宿先生)

「これまでいろんな病院の技師と知り合い仕事をする中で、それぞれの病院で検査部門の業務のやり方が標準化されておらず、特にエコー検査の技術や件数にもばらつきが大きいということが分かってきました。そこで、まずは、県内全ての医療機関において心血管エコー検査の標準化を進めることで、へき地も含めた各地域の検査の底上げにもなるという狙いもありました。また、このような大掛かりなプロジェクトの立ち上げは、大学でしかできないという思いもありました。」



■各地域で行われたハンズオン参加者…左:阿蘇(2018/11/25)、右:天草(2019/9/1)

(アンケート調査の結果を受け、各地域に
出向きハンズオンセミナーを開催!)

——なるほどエコー技術の標準化を目指す活動がネットワークの強化につながっていくというわけですね。さてここで、当プロジェクトがスタートした当初からこれまでの活動について振り返っていただけますか?

「まず最初に、課題抽出のために熊本県全体のエコー検査の実施状況についてアンケート調査を行いました。循環器内科もしくは循環器科を標榜されている県内の医療機関366施設にアンケート表を郵送し、その結果71%(259施設)の医療機関から回答がありました。ただし、この数には回答のない施設に電話を差し上げ確認をとったエコー未実施先72施設も含まれていますので、実際には187施設(病院88、診療所99)からの回答を元に心血管エコーの実施状況を解析することができました。その中でまず気がついたのは、阿蘇地域においてエコー実施件数そのものが極端に少ないということでした。そこで、まず阿蘇地域をターゲットに当プロジェクトメンバーが現地に直接出向きハンズオン(第1回講習会in阿蘇2018年11月25日)を行ったところ、とても好評でしたので、地方への出張開催をシリーズ化していったらどうかと考えました。第2回ハンズオンは、日本プライマリ・ケア連合学会との合同開催(2019年3月21日)となり、第3回講習会(9月1日)は天草にて開催し、これも現地ですべて高評価を頂き終えることができました。さらには、私の以前の赴任先である宮崎県立延岡病院からのオファーに応え、延岡市で特別開催(11月30日)も行いましたので、2019年は、3回の開催となりました。そして迎えた2020年最初のハンズオンは、3月1日に球磨地域での開催を予定していましたが、その直前に新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、中止せざるを得なくなりました。球磨地域の次は熊本県北地域を予定していましたが、この時点でハンズオン計画は全て止まってしまいました。」



■各地域で行われたハンズオン参加者…
左:日本プライマリ・ケア連合学会との合同開催(2019/3/21)、右:延岡での特別開催(2019/11/30)

（ハンズオンに代わり、Webによる多施設共同心エコーミーティングを立ち上げ毎月開催へ）

—70%を超えるアンケート回収率は凄いですね。しかも未回答先に電話で確認までとるとは、本当に驚きです。宇宿先生のその緻密さ、誠実さがこのプロジェクトの要になっている気がします。ハンズオンの中断は残念ですが、K-CHAPの活動もWeb会議システムを活用して、ステップアップしているようですね。

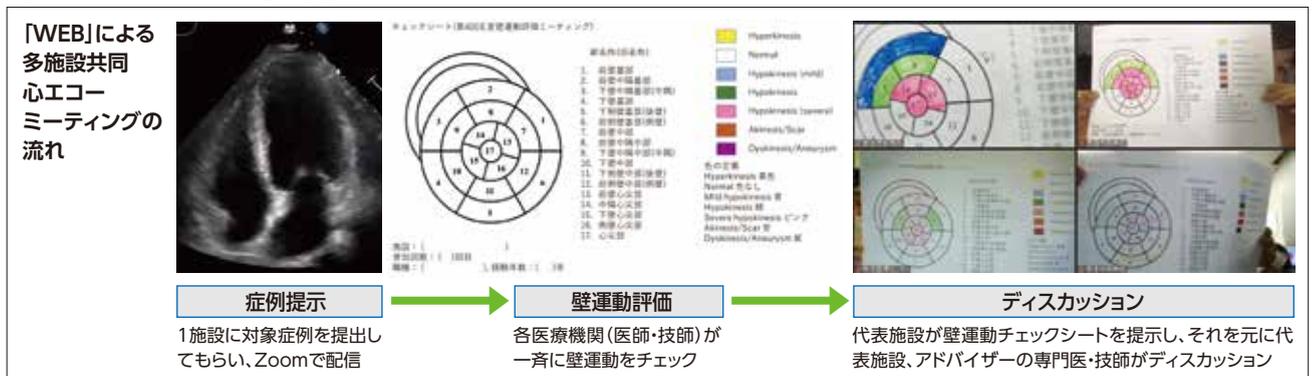
「何を始めるにも現状把握は最も大事です。アンケートについてもできる限り回収率を高めるように努力するべきだと考えています。また、コロナ禍でハンズオンの活動が止まったことは確かに残念でしたが、これまでやってきたことを一度じっくりと考えるきっかけにできましたので、ある意味良かったのかもしれません。ハンズオンで各地を回ると、現地の皆さんにとっても喜んで頂けるわけですが、果たしてこれで、本当に標準化に寄与しているのだろうかという疑問も多少感じていました。もちろん現地の参加者にとっては、貴重な学習の機会となり、間違いなくプラスとなりますが、これは、あくまでも底上げにしかすぎず、もっと高い次元で標準化を果たしていくためには、ハンズオンとは別のアプローチが必要だと改めて考える機会になりました。そこで考えたのは、やはりコロナ禍で急速に普及し始めたWeb会議システムの導入です。そんなある日、病院研修の好事例として、心エコーの画面を見ながら、

左室壁の運動障害箇所をクイズ形式で評価し合う“アシナジー(asynergy)クイズ”という手法が専門誌に掲載されているのを目にしました。ここでは院内研修として紹介されていましたが、Zoomを使って行えば、複数の病院から数多く参加できるので、面白いと思いました。

熊本県の全ての施設から参加して行えば、県内全体で皆の目合わせができてくるのではないかと思います、さっそくこの講習会手法を取り入れた『熊本県左室壁運動評価均一化ミーティング(略称:心エコーミーティング)』を立ち上げました。去年(2020年)7月20日に初開催し、それ以降月1回のペースで開催しています。進め方としては、まず心エコーの動画症例を提示し、参加者全員がそれぞれにアシナジーチェックシートに評価データを記入します。そしてそのシートを提示したうえで議論を交わし、メインアドバイザーの指導を仰ぎながら目合わせを行っていくというものです。

Zoomでやりとりをしますので、時間は小1時間程度ですし、移動時間もないわけですので、気軽に参加できます。費用対効果も良く、これが今のメインの活動となっています。回を追うごとに参加施設も増え、現在45以上の施設が参加し、そのうち30施設ほどは、毎回熱心に参加されています。熊本全域から多くの医療機関に参加頂いていますので、とても手応えを感じています。このWebによる心エコーミーティングの取り組みは、今のところ他では聞いていませんので、おそらく当プロジェクトが最初ではないかと自負しています。」

「心エコーミーティング」の概要(宇宿先生提供)



■ミーティングの流れ:1施設が対象症例の動画を提出しZoomで配信。各医療機関の医師、技師が一斉に壁運動を評価し、「左室壁運動評価のチェックシート」にアシナジーの色付けを行う。代表の施設が壁運動チェックシートを画面上で提示し、それを元に、アドバイザーの先生方からコメントやアドバイスをいただく。

——コロナ禍でハンズオンが中断したのをきっかけに、この手法にたどり着き、プロジェクトの最終目的である、心血管エコーの標準化・均一化につながっているというわけですね。

「そうですね。ハンズオンにはない、広がりができてきたのは、とても良かったと思います。ただし、各地では、今もハンズオンはとても人気があり、アンケートでヒアリングすると、再開の要望がたくさん届いています。特に直前で中止してしまった球磨地域からの要望は多かったですので、コロナが落ち着いたら、ぜひハンズオンと心エコーミーティングの2本立てで、活動していきたいと思っています。」

（コロナ終息後は、ハンズオンと心エコーミーティングの2本立てで展開したい）

——コロナ禍で、リモートワークやWeb会議がすっかり定着しましたが、この反動はどこかであるかもしれません。それを考えるとWebとリアルの2本立ては、とても良いアイデアだと思いますのでぜひハンズオン再開を期待しています。これだけでも十分凄いです。他にも何か取り組まれていることはありますか？

「熊本大学では、心エコーのマニュアルを作成していますが、これをベースに熊本県のマニュアル作成に動いているところで。標準化を進めるうえで、マニュアルの統一化は必須だと考えています。当プロジェクトの世話人会の先生方と相談しながら、基

礎編や弁膜症編といった形でシリーズ化して作っていきたくは思っていますが、基礎編については、あと1,2か月くらいで出来上がる見込みです。出来上がったら、これをどうやって普及させていくかも考えていかなくてはなりません。これも今までにない取り組みだと思いますので、ぜひ挑戦していきたいと思っています。

また、Webミーティングの更なる活用として、弁膜症など別のテーマでも行ってみたいと考えています。エリアについても熊本県を越えて範囲を広げ、宮崎県や鹿児島県まで広げることができればとも考えています。」

——そうするとこのK-CHAPのKは熊本から九州に代わるわけですね。

「ただし、各県にはそれぞれ中心となるべき医療機関がありますので、K-CHAPを参考事例にして頂きながら、各県ごとにプロジェクトチームが発足し、年に1回くらい九州合同大会が開催できるようになるのが理想です。ここまでは夢の段階ですが、夢は大きければ大きいほど良いし、モチベーションも上がります。私は元来他の人がやっていないことをやりたがる性分なんです(笑)。これからも高い目標に向かって取り組んでいきたいですね。

最後に、この活動は、熊本大学病院循環器内科の辻田先生や中央検査部の松井先生をはじめ、熊本で心エコーに携わっている様々な立場の医師・技師の皆さん、そしてエコー関連のメーカーさん、本日お越し頂いているアステムさん等企業の方々からご賛同・ご協力を頂くことで初めて可能になっていると思っています。これからもどうぞよろしくお願いいたします。」

《WITHコロナの地域連携モデル! K-CHAPへの期待》

熊本県心血管エコー検査標準化プロジェクト顧問
熊本大学病院副院長・循環器内科教授/診療科長/心臓血管センター長
辻田賢一先生 談

心血管エコーは循環器疾患の診断に極めて有用なツールで、非侵襲ゆえ高齢患者に適応しやすく、クリニックを含め多くの医療機関に設置されています。しかし一方でその撮像から読影まで一定の経験を必要とする術者依存度の高い検査法であることも事実です。

3年前、大学に帰局したばかりの宇宿弘輝助教から、「心エコー撮像・読影の標準化プロジェクトを全県下で取り組みたい」という打診を受けました。私はこの予想外の打診に、当初逡巡しました。大学スタッフの本分は診療・研究・教育であり、多忙な日常業務の中、限られた時間をこのプロジェクトに注げるのか、と考えたわけです。

しかし彼の熱意溢れる眼差しに、すぐに自身の信条である「故郷熊本に最善の循環器医療を提供したい」という初心が頭に浮かび、医局としても全力でバックアップすることを約束しました。近年、心血管疾患の治療には、薬物治療の進歩に加え、開心

術、カテーテル治療といった高度先進医療が日進月歩で発展しています。熊本大学病院では、循環器内科と心臓血管外科、麻酔科、放射線科がハートチームを構築し、PCI、TAVI、MitraClip®、Watchman®と、個々の患者様に合った最先端の低侵襲心血管治療を提供しています。しかしながら、このような最先端の治療が功を奏するのも、その疾患が正しくタイムリーに診断されてこそです。この心血管疾患の正しい診断に威力を発揮するのが、K-CHAPで拡がる標準化された心血管エコー検査です。まさに、熊本県内どここの医療機関でも等しく高い精度で行われることが、K-CHAPの目標です。“基幹病院もクリニックも”、“医師でも技師でも看護師でも”そんなダイバーシティーの取り組みがK-CHAP出張ハンズオン、K-CHAPウェブミーティングです。今や熊本県内のみならず県境をまたぎ延岡はじめ当科関連施設を巻き込んだ全九州プロジェクトになりつつあります。ぜひお気軽にご参加ください。

展示・交流スペース「メディバレーおおいた」 オープンセレモニー開催!

～大分県の地場企業15社が集結し、自社開発の医療ロボット・機器をアピール～



医療機器・福祉機器 展示・交流スペース「メディバレーおおいた」オープニングセレモニー

■日 時:2021年6月29日(火) 14:00開始

■会 場:株式会社アステム大分本社事務棟4階 メディバレーおおいた及び隣接会議室(大分県大分市西大道2-3-8)

■式次第:

- ・開会のことば(大分県医療ロボット・機器産業協議会会長 丸井 彰 氏)
- ・来賓あいさつ(大分県副知事 黒田 秀郎氏)
- ・記念セミナー(株式会社アステム代表取締役社長 吉村 次生)
- ・出展社紹介(15社)
- ・結びのあいさつ(国立大学法人大分大学 統括理事 津村 弘 氏)

■展示スペース自由観覧(出展社による1分PR含む)

今年(2021年)5月、医療機器・福祉機器展示・交流スペース「メディバレーおおいた」が弊社アステム大分本社ビル4階の一角に入居しオープンしました。本誌では前号(Vol.67)にて、その開設の立役者である、大分県医療ロボット・機器産業協議会の丸井彰会長から、その立ち上げの経緯と今後の展望についてお聞きしたところでしたが、この度、新型コロナの影響で延期されていたオープニングセレモニーが6月29日に無事開催されました。感染状況がちょうど下火になったタイミングを見計らい、開催できたことで、大分県の産学官を代表される関係者が一堂に会し、その門出を祝うに相応しい会となったことから、その会場の様子をレポートしたいと思います。

はじめに

開始時間になると会場にオープニング動画が流れました。動画では、「2010年10月、東九州メディカルバレー構想策定。医療機器産業の集積で医療に貢献する地域づくりを目指す産学官連携による展開が注目され、大分県は全国のモデルケースに。それから10周年を迎えた今、新型コロナウイルス感染症の拡大で大規模なイベント等の活動が抑制される中で、

常設展示スペースを持つ交流拠点の必要性が加速。奮闘する医療・介護・福祉の現場への貢献を目指すべく、メディバレーおおいた誕生!と高らかに開設を宣言し終了しました。続けて、このメディバレーおおいたを運営する、大分県医療ロボット・機器産業協議会の丸井会長のあいさつへと移ります。



左から、丸井彰 会長(大分県医療ロボット・機器産業協議会)、黒田秀郎 副知事(大分県)、吉村次生 社長(株式会社アステム)、津村弘 統括理事(大分大学)

●開会のことば:大分県医療ロボット・機器産業協議会 丸井会長

冒頭、丸井会長は、新型コロナウイルスの感染状況の流れをみながら、ようやくセレモニー開催が実現できたことについて来場者に感謝の意を表し、「コロナ禍の中で、しっかりと感染防止対策を講じながら進めていきたい」と意気込みを示しました。続けて「メディバレーおおいた(通称MVO)は、大分県産の医療・介護・福祉機器を常設で展示するスペースであり、大分県の皆様を中心に交流し、医療・介護・福祉の現場の課題解決に向けて考える場でもある」とし、「ここを拠点にいろいろな活動ができるのではないかと期待を込めます。また、展示スペースには大分県産材をふんだんに使ったといい、「木の温もりが感じられ、居心地が良く、皆様が集いやすいスペースが完成した」と、設計・施工会社にも感謝のことばをかけました。

次に、丸井会長は、開設の経緯について、「4年ほど

前にアステムを訪ね、直接、吉村社長にこのような展示・交流の場をつくりたいと相談したのが最初であり、それ以来、実現に向けて動いてきた」と明かします。様々な事情から話が停滞する中、コロナ禍が始まり、大規模な見本市や講演会等の開催が難しくなってきたことから、「少人数で情報交換ができるような拠点を求める動きが加速していった」と丸井会長。また、コロナ対策として急遽「チーム大分」を結成し、感染症対策の見本市も開催したことを紹介。「そこで新たにディーラーの皆様と知り合うことができ、新しいアライアンスが生まれつつある。」といい、「次の商品開発に向けて拠点づくりへのニーズが高まっている」と期待感を示します。最後に「ぜひ皆さんでいろいろなアイデアを出し合い、MVOをフル活用して頂ければ幸いです。」と会場に投げかけあいさつを終えました。

●来賓祝辞:黒田 秀郎 大分県副知事

黒田副知事は、大分県を代表して、協議会の丸井会長等、列席の関係者に感謝を述べた後、大分県におけるコロナ拡大が現在、落ち着いた状態にあるということに触れながらも、首都圏の感染拡大やデルタ株の動向に触れ、「引き続き警戒が必要な状況にある」と訴えます。

次に、東九州メディカルバレー構想について触れ、「平成23年に国の地域活性化総合特区の認定を受け、現在2期目に入っている」といい、その中核組織である大分県医療ロボット・機器産業協議会に対して感謝の意を示しつつ、特に、丸井会長の声かけで急遽結成したチーム大分による感染症対策機器見本市には感銘を受けた様子で、「この分野への関心の高さ

を肌で感じる事ができた」と絶賛。続けて、「このメディバレーおおいたは、東九州メディカルバレー構想の大きな成果として大いに活用してほしい。コロナ禍でこれまで以上にニーズが高まっていることから、このタイミングでオープンできたことは、とても喜ばしい。この場所で、密度の濃い対話・交流が進むことによって、新たなニーズの発見や新機能開発にもつながるのではないかと投げかけ、期待感を示します。最後に「県では、大分大学との連携のもとで、人材育成の拠点づくりにも取り組んでいます。メディバレーおおいたを新しい医療技術に出会う人材育成の場としてもぜひ活用して頂きたい」と結びました。

記念セミナー

●テーマ「弊社の成長戦略とMVOへの期待」(演者:アステム代表取締役社長 吉村次生)

弊社社長の吉村からは、冒頭、アステム大分本社ビル内へのメディバレーおおいた設置に対して「大変光栄に思います」と述べ、丸井会長からの展示・交流スペース設置の申し出にも感謝の意を表し、本題に入ります。

期せずしてアステムにおいても、新時代に向けた成長戦略を謳った新中期(3か年)経営計画が4月にスタートしたばかりということで、その内容について語り始めます。メインテーマは「MOONSHOT」。アポロ計画で人類初の月面着陸に挑戦する時に生まれた言葉で、「月(高い目標)を本気で目指した者しか月

に行けない」という意味で用いられることから、「わが社では、一見すると達成困難にみえる、難易度の高い壮大な目標にチャレンジしていくことの総称になっている」と語ります。

具体的な成長戦略については、まず「アステムは医薬品、医療機器、診断薬など総合的に扱っているディーラーであり、(流通において)川中にいます。川上には各種メーカーがいて、川下には医療機関・薬局等がいて、そのまた川下には、患者・生活者がいます」と自らの立ち位置を示した後、「この区分でものを考えたとき、川中はレッドオーシャンであり、熾烈

な競争に晒されている」とし、「ここで負けるわけにはいかないが、一方で夢のある仕事もしたい。そこで視野を広くすると川上と川下の先にブルーオーシャンが広がっているのが分かる」と大きな視点で方向性を示します。具体的には、「川下の医療機関・薬局と、そのさらなる川下にいる患者・生活者の間を結ぶ活動」として、「重症化予防、疾患啓発、治療法・医療連携などをテーマにした活動」そして、川上では、「ヘルステック産業の活性化を視野に、疾患治療の新しい潮流をつかみ、産学官連携や海外医療機器の輸

入、専売商材の発掘などに取り組んでいきたい」と独自の視点で、これまでにない進化した卸のあり方を示しました。

最後に「“Think Local, Act Global”をかけ声に、地域に根差した活動を通して皆様と親交を深め、大分から世界を見つめ飛躍していきたい。そのための拠点としてメディバレーおおいたを大いに盛り立てていきたい。」と会場に熱く語りかけて話を終えました。



オープンセレモニー会場のひとコマ…出展社紹介では、それぞれ工夫を凝らした自信作を掲げ、誇らしげにアピール。

●出展社及び商品紹介

記念セミナーの後は、出展社の紹介です。セレモニー会場の両側には、メディバレーおおいたに出展する15社の企業の方々に商品を持って列席頂いています。1社ずつ順にアナウンスされ、その場に立って、出展商品を披露しながら企業の紹介が行わ

れていきました。そのおかげで、各社自慢の商品の特徴や企業の概要などが分かり。メディバレーおおいたには、幅広い商品群が常設展示されているということが実感できました。

●おわりに

最後は、大分大学の津村弘統括理事が登壇され、結びのことばを述べ、プログラムは終了しました。コロナ禍にありながら、ちょうど感染状況が落ち着きをみせていたこの時期を見計らい開催を決断したこと

で、大分県の産学官を代表する方々がこれだけ集結し交流できたことは、大変貴重な場になったのではないかと感じました。メディバレーおおいたの今後の展開にご期待ください。

[メディバレーおおいた 室内の様子]



©copyright2021 有限会社ジェイクス、設計：松田周作建築設計事務所

メディバレーおおいた 出展社(出展商品)一覧

■アドテック株式会社(大分県宇佐市上田1770-1 TEL 0978-34-7773)
[出展商品] 抗原定性検査キット「アドテストSARS-CoV-2」、ウイルス除去・除菌消臭液アドクリーン・ネオ

■エアロシールド株式会社(大分県大分市大字木上394-12 TEL 080-8560-6079)
[出展商品] 紫外線照射装置エアロシールド

■株式会社AKシステム(大分県由布市庄内町大竜1474番地 TEL 097-582-3311)
[出展商品] 車いす用ストッパー「ピタッとストッパー」 車いす用着脱式ペダルユニット「こいじゃる!」

■株式会社エイビス(大分県大分市金池町3-3-11 TEL 097-536-0999)
[出展商品] 「エイビスみまもりシステム」

■株式会社ケイ・エス・ケイ(大分県速見郡日出町川崎4321-1 TEL 0977-72-8330)
[出展商品] 固い金属の加工技術「超硬」「超鏡面」(デモサンプル)

■ケイ・デザイン(大分県大分市中島西3-3-13 TEL 097-535-2486)
[出展商品] 立てられる杖「クロスポッド」透明マスク型マウスシールド「MG-1」、小型フェイスシールド「FG-1」

■シェルエレクトロニクス株式会社(大分県大分市青崎1-12-18 TEL 097-528-8826)
[出展商品] 排泄支援装置「esコート」

■株式会社デンケン(大分県杵築市大字南杵築字中ノ原2832番地 TEL 0978-64-1670)
[出展商品] 温熱治療器「ピュアメイト」、家庭用低周波治療器「電気刺激DRIVE-HOME」等

■トクソー技研株式会社(大分県宇佐市大根川318番地 TEL 0978-33-5595)
[出展商品] 痰吸引器「アモレスU1」

■日本ヒューマンメディク株式会社(大分県大分市賀来北2-16-34 TEL 097-549-4140)
[出展商品] 整形外科用洗浄機「オールワン ラバージ」

■有限会社ビューティフルライフ(大分県大分市椎迫4-2 TEL 097-546-0666)
[出展商品] 頭・手・足洗浄器「フォーケア ウォッシュサポート」

■ヘルメット潜水株式会社(大分県国東市安岐町瀬戸田1300番地 TEL 0978-67-2251)
[出展商品] 車いすサポート用品「クロツツケア」、やわらか湯たんぽ「クロツツ」

■株式会社ホックス(大分県速見郡日出町大字川崎4260-1 TEL 0977-72-6804)
[出展商品] 婦人用電子体温計、パルスオキシメーター(開発中)

■大分ロボケアセンター株式会社(大分県別府市大字内竈1393 TEL 0977-76-5543)
[出展商品] 腰タイプ介護支援用HAL®

■株式会社ネオマルス(大分県大分市都町2-1-10 TEL 080-3159-3859)
[出展商品] 高性能サーマルカメラ「Smarteyes(スマートアイズ)」

メディバレーおおいた お問い合わせ・ご利用の場合の連絡先

開館時間 10:00から16:00

休館日 土日祝日、お盆、年末年始(学会等開催と併せて土日祝日の開館も可能です。)

所在地 〒870-8602 大分市西大道2-3-8

株式会社アステム大分本社事務棟4階

TEL 070-7429-4405、Mail info@medical-valley.jp

※ご来館の場合は、前日までにご連絡ください。



福田社労士事務所 代表
社会保険労務士 福田久徳

人を採用するときの 注意点

コンプライアンスに基づいた労務管理やワークライフバランスは、間違いなく働く人のモチベーションを高めて、事業の生産性、効率がアップしています。今回は、従業員の採用についてです。

◆採用選考の基本的な考え方

会社などに就職することは、生活の安定や社会との関わりを通じて生きがいを感じたり、生きていく上で重要なことです。従業員を採用する会社は、採用について応募者の基本的人権の尊重と、応募者の適性と能力に基づいた選考を基本的な考え方として実施することが大切になります。

1. [応募者の基本的人権の尊重]

日本国憲法(第22条)は、基本的人権の一つとして全ての人に「職業選択の自由」を保障しています。一方、雇用主にも、採用方針・採用基準・採用の決定など、「採用の自由」が認められています。しかし、「採用の自由」は、応募者の基本的人権を侵してまで認められているわけではありません。採用選考を行うに当たっては、何よりも『人を人としてみる』応募者の基本的人権を尊重することが重要になります。

2. [適性・能力に基づいた採用選考]

「職業選択の自由」や「就職の機会均等」とは、誰でも自由に自分の適性・能力に応じて職業を選べるということですが、これを実現するためには、雇用する側が、応募者に広く門戸を開いた上で、適性・能力に基づいた基準による『公正な採用選考』を行うことが求められます。

また、日本国憲法(第14条)は、基本的人権の一つとして全ての人に「法の下での平等」を保障しています。採用選考でも、人種・信条・性別・社会的身分・門地などの事項による差別があってはならず、応募者の適性・能力に基づいた基準により行われることが求められます。

◆公正な採用選考の基本

応募者本人の適性と能力に基づいた基準による「公正な採用選考」を行うためには、本籍地や家族の職業などの本人に責任のない事項や、宗教や支持政党などの本来自由であるべき事項(思想・信条にかかわること)など、本人が職務遂行できるかどうかに関係のない事項を採用基準としないことは基本です。

1. [応募者に広く門戸を開く]

『公正な採用選考』を行うには、まず、「応募者に広く門戸を開くこと」が求められます。ごく限られた人にしか門戸が開かれていないようだと、「就職の機会均等」を実現することはできませんので、求人条件に合致する全ての人が応募できるようにすることが大切です。

2. [適性・能力に基づいた採用基準とする]

『公正な採用選考』を行うには、「応募者が、求人職種の職務遂行上必要な適性・能力をもっているかどうか」という基準で採用選考を行うことが必要です。

3. [適性・能力に関係のない事項を採用基準としない]

適性・能力に関係のない事項は、それを採用基準としないつもりでも、応募用紙に記載させたり面接時に尋ねたりすれば、その内容は結果としてどうしても採否決定に影響を与えることとなり、就職差別につながるおそれがあります。

応募者からすれば、採用側が採用基準としないつもりであっても、尋ねられればそれが採用選考の基準にされると解釈することもあります。

また、適性・能力に関係のない事項を尋ねられたくない応募者にとってみれば、尋ねられることによって精神的な圧迫や苦痛を受けたり、その心理的打撃が影響して面接において実力を発揮できなかつたりする場合があります、結果としてその人を排除することになりかねません。

求職者の個人情報保護の観点から、社会的差別の原因となるおそれのある個人情報などについては、原則として収集が認められません。

◆採用選考時に配慮すべき事項

1. [適性・能力に関係のない事項とは]

労働者に求められる適性と能力の内容は、職種の職務内容によって異なります。そのため、応募者からどんな事項を把握することが適当か、あるいは適当でないかは、一概に断じられるものではなく、職務内容に応じて、把握することが合理的であるかどうかという観点で判断しなければならないものです。

少なくとも、「本人に責任のない事項」や「本来自由であるべき事項(思想・信条にかかわること)」は、本人の適性・能力に関係のない事項であると考えられます。これらの事項を、エントリーシート・応募用紙に記載させる、面接時において尋ねる、作文の題材とするなどによって把握することは、就職差別につながるおそれがあります。また、「戸籍謄(抄)本」や「現住所の略図等」を提出させることは、これらの事項を把握することになります。

労働者に求められる適性と能力の内容は職務内容によって異なりますが、少なくとも各職務に共通して就職差別につながるおそれがある事項としては、次の14の事項をあげることができます(これらに限られるわけではありません)。

「採用選考時に配慮すべき事項」～就職差別につながるおそれがある14事項～

本人に責任のない事項の把握

- ①「本籍・出生地」に関する事
- ②「家族」に関する事(職業・続柄・健康・病歴・地位・学歴・収入・資産など)
- ③「住宅状況」に関する事(間取り・部屋数・住宅の種類・近隣の施設など)
- ④「生活環境・家庭環境など」に関する事

本来自由であるべき事項(思想・信条)の把握

- ⑤「宗教」に関する事
- ⑥「支持政党」に関する事
- ⑦「人生観・生活信条など」に関する事
- ⑧「尊敬する人物」に関する事
- ⑨「思想」に関する事
- ⑩「労働組合(加入状況や活動歴など)」、「学生運動などの社会運動」に関する事
- ⑪「購読新聞・雑誌・愛読書など」に関する事

採用選考の方法

- ⑫「身元調査など」の実施
- ⑬「本人の適性・能力に関係ない事項を含んだ応募書類」の使用
- ⑭「合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断」の実施

◆採用選考時の健康診断／健康診断書の提出

1. [雇入時の健康診断]

労働安全衛生規則第43条に「雇入時の健康診断」が規定されていることを理由に、採用選考時で一律に血液検査等の「健康診断」を実施する（「健康診断書の提出」を求める）事例が見受けられます。しかし、この「雇入時の健康診断」は、常時使用する労働者を雇い入れた際における適正配置、入職後の健康管理に役立てるために実施するものです。

採用選考時における血液検査等の「健康診断」は、応募者の適性と能力を判断する上で必要のない事項を把握する可能性があり、結果として就職差別につながるおそれがあります。

2. [採用選考時の健康診断]

業種や職種によっては、採用選考時に募集業種・職種に対する適性があるかどうかを判断するため、健康診断を含め、健康状態を確認する必要性があるものもあります。

健康状態を確認する場合であっても、本人にその必要性を説明し、本人の同意を得た上で確認することが求められます。また、業務とは関係のない項目が記された健康診断書の提出は求めないようにしなければなりません。

例えば、健康診断が必要と思われる業務として、運転・配送業務で求人募集する際、失神等の発作が生じないか確認の健康診断は、配送業務であれば事故を未然に防ぐため、失神等安全運転に支障をきたすような発作等の有無を確認することは、合理的・客観的な必要性があると考えられます。そのような場合であっても、単に病名のみで判断するのではなく、発作の程度・状況（薬の服用で発作が抑えられているか等）で判断する必要があります。

既往歴についての質問は、次のようなことから就職差別につながるおそれがあります。

- ①過去の病歴が現在の業務を遂行する適性・能力の判断には通常結びつかないこと。
- ②完治により就労に問題がない場合でも病気等のもつ社会的なイメージにより不採用としてしまうおそれがあること。
- ③企業が適正配置というつもりで確認していても、応募者、特に既往歴がある方からすると、そういった質問をされることにより不採用とされてしまうのではないかという不安を生じさせること。

◎ 社労士・福田のよもやま話 ◎

採用は、基本的な人権の尊重や広く門戸を開けることは当然ですし、逆に広く門戸を開けても応募がない小さな企業はたくさんあります。履歴書や職務経歴書、あるいは、30分～1時間程度の面接で、適性や能力を見抜くことはなかなか難しいのではないのでしょうか？

人手不足の会社は、人の確保を優先して簡易な面接のみで、適性や能力を見抜くことができず

に、採用に失敗したという声も多く聞きます。

例えば、採用後に、能力が求める基準に達していないことが判明したり、働く意欲や協調性がなく問題を起こす社員だったりして、辞めさせたい・解雇したいと相談される会社も多くあります。

採用する会社と応募する人とのマッチングがうまく成立していけば良いな～と思います。お互いの向上と発展のために。

●社会保険労務士 福田久徳氏プロフィール

福田社労士事務所 代表 社会保険労務士 福田久徳
福岡県社会保険労務士会 厚生労働省委託事業及び派遣元責任者講習会主任講師
福岡県商工会連合会 経営改善専門相談員

人事評価制度、賃金制度設計、ワークライフバランス、高齢雇用、就業規則作成に至るまで、労働法、社会保険法を熟知しながらも、企業の組織風土に合わせた労務管理コンサルタントを中心に活動、他にセミナー講師等

〒810-0042 福岡市中央区赤坂1丁目10-26 重松第5ビル3階 TEL.092-726-8383 FAX.092-726-8384
ホームページ <https://fukuda-sr.com> E:mail info@fukuda-sr.com



ほっとたいむ

ココラでちょっと一息ついてみませんか？

10月の人参

空は高く澄みわたり、お腹は空く。近所の柿の実が色づき始める食欲の秋。「天高く馬肥ゆる秋」なのに僕はだんだんと憂鬱になっていった。短距離走が苦手で、友達との競争では必ず負けるし、走力のなさは悩みの種だった。それでも秋の大運動会は容赦無くやってきたし、「徒競走」という悪魔のプログラムは必ず含まれていた。前向きになれる心は正直で、その年はスタート直後に足をもつれさせた。すぐに転けて頭を打ってしまい、僕は救護テントに運ばれた。

運動会の昼食時に「走るの速くなりたかったら『人参』を食べなよ、馬のように」と兄が人参のきんぴらを頬張りながら言った。「騙されたと思って食べてみたら」と母は笑っていたが、食べたい気になれるはずもなかった。短距離走の次に人参が嫌いだっただからだ。僕はやがて身長伸びとともに「走ること」自体を苦しなくなくなっていった。もちろん、人参も克服している。だが、目の前に人参をぶら下げられても速く走れないという「不器用な能力」だけは立派に残っている。最近もそのことで兄が電話で笑ったばかりだ。

寒露(かんろ)／二十四節気

2021年は10月8日

●秋分から約2週間後が「寒露」。

朝夕の冷気、コオロギたちの声、本格的な秋が顔を見せ始めます。温かいものが恋しくなる頃です。

我が家の愛犬大集合!

1



がんばって泳いでます!



コスモス畑で!



この上目使いにやられました!



ボール遊びも大好き!



山登りにもいけます!



雪の日も楽しいなー!



車の中は大興奮!



遊び疲れておやすみなさい(ー)zzz

「どうしよっか?」ブリーダーさんのところで夫婦で迷っていたら、上目使いでジッと見つめる彼と目が合つて運命が決まりました。

私たちだけでなく関わる人すべてに幸運を運んで欲しいと願い「ラッキー☆」と名付けました。

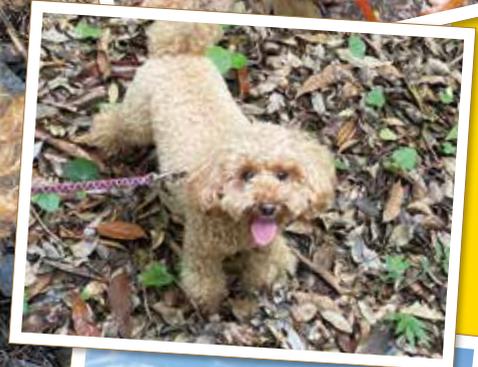
ボーダーコリーは飼うのが大変と言われるのですが、優しく温和で空気を読んでくれるので苦勞した覚えがありません。とても人懐っこく散歩でも多くの人に愛想を振りまいています。

彼のおかげで、今まで行くこともなかった場所で沢山の景色を共に見ることができ、いろいろな人たちとの出会いがありました。これからも沢山の人の笑顔と幸せを振りまいて元気に寄り添っていて欲しいと思います。

投稿者:田中 宏明 さん(医師)
亀山皮膚科医院(大分県日田市)
＜ワンちゃんのプロフィール＞
お名前(年齢・性別)・・・ラッキー☆(3歳・男の子)
2018年6月6日生
犬種:ボーダーコリー

2

山道なんか
どってこない!!
＼(^o^)/



山頂は疲れが
ふっとぶワーン!!

2020年2月、息子が懇願して我が家に迎え入れた
マナちゃん。今では、すっかり3世代6人家族のなくては
ならない大切な一員です。

お天気の良い週末には、低山を中心に山を駆けま
わっています。少々急な山道もへっちゃら。ズルズル滑
り下りる元気なワンコです。

投稿者:久永 奈穂子 さん(管理薬剤師)
千年薬局(鹿児島市)

<ワンちゃんのプロフィール>

お名前(年齢・性別)・・・Mana
(1歳10ヶ月女の子)

犬種:トイ・プードル



ワタシも
がんばってるワ(°o°)

3

何となく
見つめるのが
大好き! (^_^;)



トリミング
してもらったよ!



子犬時代です!



ごろーん
ゴローン!



ドッグランで
疲れたー!



お夜だちに
クンクンされて
ドキドキ!

ブリーダーさんをジッと見つめて他の人には見向きもしなかったモカを、忠実な性格に違いない!と思い、モカをお家に迎え入れることに決めました。

1年経った今では、人が大好きで誰にでも尻尾を振って近づいていく人懐っこいワンちゃんになりました。

散歩が大好きで毎日30分くらいご近所を探検しています!

これからもたくさん散歩にでかけて、たくさん遊んで楽しく仲良く過ごしたいです。

投稿者:上松 マリ亜 さん
畠中 かやの さん
鹿児島生協病院薬剤部

<ワンちゃんのプロフィール>
お名前(年齢・性別)…モカ(1歳、男の子)
犬種:ヨークシャテリア

4

ぼく、
男の子ですけど!
(^0^:)



生後4ヶ月のボク

僕の名前はマロン、7歳の男の子。ボールで遊ぶのが大好き!

「犬を飼えばどこにもいけなくなるよー」と周りに言われたけどそんなことはない。

お遍路さん、奄美大島、九州一周、他にもたくさんいろんなところへ一緒に出かけて思い出作ってます。

でも今はコロナ禍で遠出は出来ないけど、近くの公園へ行ったり日々の何気ない時間を大切にしてマロンがこれからも健康で穏やかに生活できるように心掛けています。

いつもそばにいてくれてありがとう。大好きだよ!

投稿者:松本 陽子 さん(事務)

千年薬局(鹿児島市)

<ワンちゃんのプロフィール>

お名前(年齢・性別)・・・マロン(7歳、男の子)

犬種:トイプードル

お散歩楽しい!

じぶんを守る、が
みんなを守る。

手を洗おう、大切なひとのために。

昔 ながらの釜炊き製法でじっくり時間をかけ
職人が丹精込めて作った無添加せっけん。

天然の保湿成分とオレイン酸カリウムを含む
手肌に優しい無添加せっけん。
しっとりとした洗い上がりが、こまめな手洗いが必要とされる

今 おすすめです。

※ 着色料・香料・酸化防止剤・合成界面活性剤 不使用



手洗いせっけん
バブルガード



健康な体ときれいな水を守る。

シャボン玉わけ

☎ 093-791-8400

www.shabon.com



手洗いに用いられる石けんの抗ウイルス効果

手洗い石けんの主成分である界面活性剤の ウイルス失活化能とその作用機序

シャボン玉石けん(株)川原 貴佳

抗ウイルス効果の 作用機序 (1)

界面活性剤のインフルエンザウイルスに対する抗ウイルス効果の作用機序は、エンベロープ膜を融解することによるウイルスの破壊と考えられている。例えば、ノニオン界面活性剤をインフルエンザウイルスに作用させると、インフルエンザウイルスのエンベロープ膜が融解することが知られている。(2)

界面活性剤の抗ウイルス効果の作用機序を明らかにするため、界面活性剤とインフルエンザウイルスとの相互作用に着目し、等温滴定熱量計 (ITC) を用いて評価した。その結果、抗ウイルス効果が低かったラウレス硫酸ナトリウムの場合は疎水性相互作用を示す吸熱反応、抗ウイルス効果の高かったオレイン酸カリウムは静電的相互作用を示す発熱反応が優位であった。インフルエンザウイルスのエンベロープ膜の融解は吸熱反応であることが報告されている (2) ことから、ラウレス硫酸ナトリウムの抗ウイルス作用機序は、ラウレス硫酸ナトリウムの疎水基がエンベロープと相互作用し、エンベロープ膜を融解したことが主であると考えられる (図 1)。しかし、オレイン酸カリウムとインフルエンザウイルスとの反応は発熱反応が優位であり、エンベロープと疎水性相互作用が優位ではないことが示唆された。そこで、インフルエンザウイルスの表面にある HA タンパク質とオレイン酸カリウムの相互作用に関して等温滴定熱量計を用いて調べてみると、静電的相互作用を示す発熱反応であった。これらのことから、オレイン酸カリウムは、負の電荷を帯びているオレイン酸カリウムの親水基と HA タンパク質などの正の電荷を帯びている部分との間で、静電的な相互作用が起こっていると推察された (図 2)。インフルエンザウイルスが

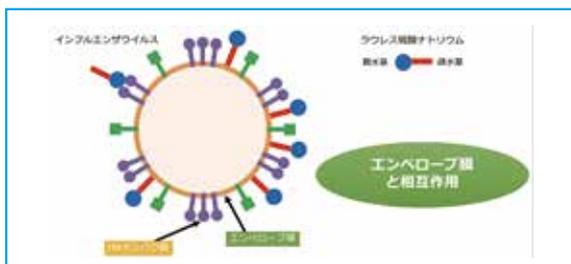


図 1: ラウレス硫酸ナトリウムの抗インフルエンザウイルス効果の作用機序

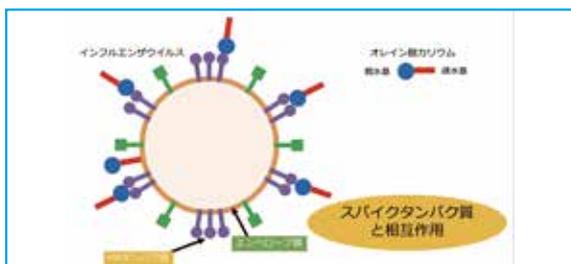


図 2: オレイン酸カリウムの抗インフルエンザウイルス効果の作用機序

宿主細胞に侵入する際には、インフルエンザウイルス表面にある HA タンパク質と宿主細胞の表面にあるシアル酸との結合からはじまる。すなわち、オレイン酸カリウムは、インフルエンザウイルスの HA タンパク質に吸着し、宿主細胞への侵入を防ぐことでインフルエンザウイルスを失活化させていると推察された。

新型コロナウイルスに対する 石けんの抗ウイルス効果

広島大学の坂口剛正教授とシャボン玉石けんの研究グループは、オレイン酸カリウムの新型コロナウイルス (SARS-CoV-2) に対する抗ウイルス効果を明らかにした。図 3 のように、オレイン酸カリウムは、残存感染価を 4log 低下させ (3)、インフルエンザウイルスの場合と同様の抗ウイルス効果を示した。脂肪酸カリウム的一种であるオレイン酸カリウムは、インフルエンザウイルスだけでなく、新型コロナウイルスに対しても、抗ウイルス効果を示すことがわかった。

また、新型コロナウイルスに対する界面活性剤の抗ウイルス効果に関しては、(独)製品評価技術基盤機構 (NITE) が家庭用品に用いられている様々な界面活性剤について調査し、2020年6月に発表した。効果のあった界面活性剤は、直鎖アルキルベンゼンスルホン酸ナトリウム (0.1% 以上)、アルキルグリコシド (0.1% 以上)、アルキルアミノオキシド (0.05% 以上)、塩化ベンザルコニウム (0.05% 以上)、塩化ベンゼトニウム (0.05% 以上)、塩化ジアルキルジメチルアンモニウム (0.01% 以上)、ポリオキシエチレンアルキルエーテル (0.2% 以上)、純石けん分 (脂肪酸カリウム (0.24% 以上))、純石けん分 (脂肪酸ナトリウム (0.22% 以上)) と報告されている (4)。この中で、純石けん分 (脂肪酸カリウム) は、手洗い石けんではカリ石ケン素地と表記されている成分である。オレイン酸カリウムは、脂肪酸カリウム (カリ石ケン素地) の一部であり、当方のグループで新型コロナウイルスに対する抗ウイルス効果の研究結果を支持するものであった。

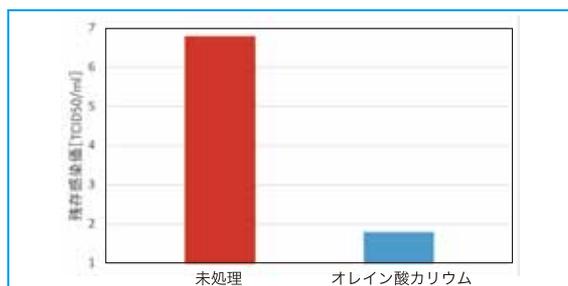


図 3: オレイン酸カリウムの新型コロナウイルスに対する抗ウイルス効果

<参考文献>

- (1) Kawahara T., Akiba I., Sakou M., Sakaguchi T., Taniguchi H.: Inactivation of human and avian influenza viruses by potassium oleate of natural soap component through exothermic interaction, PLoS One, 13(9), e0204908 (2018)
- (2) Nebel S., Bartoldus I., Stegmann T.: Calorimetric detection of influenza virus induced membrane fusion, Biochemistry, 34(17), 5705-11 (1995)
- (3) シャボン玉石けんニュース&トピックス「広島大と共同で新型コロナウイルスに対する石けんの抗ウイルス効果の研究結果を発表」(2020)
<https://www.shabon.com/information/detail/id/86/> (閲覧日: 2020年11月27日)
- (4) 新型コロナウイルスに対する代替消毒方法の有効性評価 (最終報告), 独立行政法人製品評価技術基盤機構, 令和2年6月新型コロナウイルスに対する代替消毒方法の有効性評価に関する検討委員会

Petit Poti Info.

2021年7月にリリースした、アステム会員サイトの紹介です。

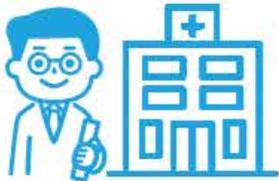


ドクターと繋がる、DIで繋がる

1つのアカウントで

様々なメーカー会員サイト、製品関連情報、
講演会情報へシンプルにアクセスできる
会員限定サービスが誕生しました。

イメージ



アステムホームページから
登録メーカー会員サイトへ



こんな不満も、“ドリンク”が解決!

1社1社の登録が
めんどろ...



IDパスワードが
覚えられない...



URLの
入力が必要...

https://





コンテンツ

ピックアップ

当月に開催されるWeb講演会や旬な薬剤の動画などをピックアップに表示

リリース

ピックアップ掲載以外の情報・動画などを保存

厚生行政ニュース

医療に関係する厚生・行政ニュースを毎日更新

情報コンテンツ

メーカー特設サイトや有益な情報コンテンツを紹介

連携メーカーサイト

契約メーカー会員サイトへ登録なしでアクセス(シングルサインオン)



パスワードのお知らせ(初回登録時等)や登録情報変更の

受付メール以外の広告メール等は一切送付されません。

医療従事者の皆様へ有益なコンテンツの検討もすすめて参ります。

是非、会員登録をご検討ください

問い合わせ・お申し込みは

フォレストG(アステム・ダイコー沖縄・藤村薬品)

営業担当者へご一報ください。

消費税の適格請求書等保存方式(インボイス制度)の 概要と登録申請について

春畑税理士事務所
所長:春畑匠美

令和3年10月1日より適格請求書発行事業者の登録申請書の受付が開始されます。
適格請求書等保存方式(以下、インボイス制度)の導入は令和5年10月1日からとなりますが、その前に事業者登録を行うかどうかの判断が必要です。
そこで今回はインボイス制度の概要と登録申請の流れについてお話していきます。

1. インボイス制度の概要

①インボイスとは

インボイスとは、消費税を含む取引において売手が買手に対して、正確な適用税率や消費税額等を伝えるものです。具体的には現行の「区分記載請求書」に「登録番号」、「適用税率」及び「消費税額等」の記載が追加されたものをいいます。

■現行の区分記載請求書とインボイスとの記載事項の比較

●区分記載請求書(現行) ～令和5年9月

請求書			
〇〇クリニック御中 (株)〇〇			
〇年〇月分			
〇月〇日	〇〇	22,000円	
〇年〇日	〇〇 ※	10,800円	
合計		32,800円	
		(10%対象 22,000円)	
		(8%対象 10,800円)	
※は軽減税率対象			

●インボイス 令和5年10月～

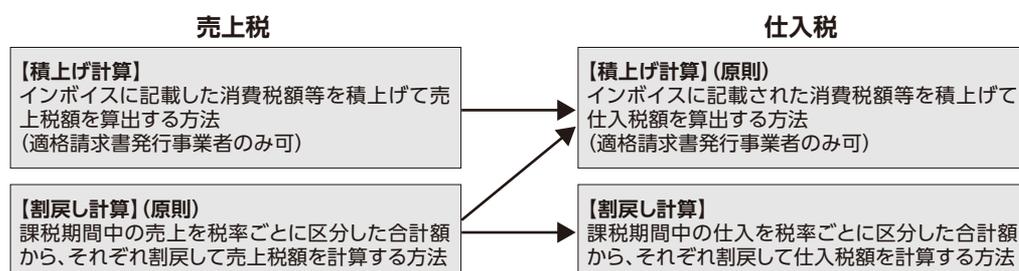
請求書			
〇〇クリニック御中 (株)〇〇(T1234…)			
〇年〇月分			
〇月〇日	〇〇	22,000円	
〇年〇日	〇〇 ※	10,800円	
合計		32,800円	
10%対象	22,000円	内税	2,000円
8%対象	10,800円	内税	800円
※は軽減税率対象			

区分記載請求書に以下の事項を追加で記載
①登録番号
②適用税率
③税率ごとに区分した消費税額等

売手である登録事業者は買手である取引相手から求められたときは、インボイスを交付し、写しを保管しておく必要があります。買手は仕入税額控除の適用を受けるために、原則として、登録事業者から交付を受けたインボイスの保存が必要となります。なお、買手の事業者が簡易課税制度を選択している場合は、課税売上高から納付する消費税額を計算することから、インボイスの保存は仕入税額控除の要件ではありません。

②税額計算の方法

令和5年10月1日以降の売上税額及び仕入税額の計算は、「積上げ計算」又は「割戻し計算」を選択することとなります。



売上税額について、「積上げ計算」を選択できるのは、適格請求書発行事業者に限られ、売上税額を「積上げ計算」により計算する場合には、仕入税額も「積上げ計算」により計算しなければなりません。

③ 免税事業者等からの課税仕入れにかかる経過措置

インボイス制度導入後は、免税事業者等から行った課税仕入れは、原則として仕入税額控除の適用を受けることができませんが、制度導入後6年間は、免税事業者等からの課税仕入れについても、仕入税額相当額の一定割合を仕入税額として控除できる経過措置が設けられています。

期間	免税事業者等から行った課税仕入れの仕入税額控除
～令和5年9月30日	100%控除可能
令和5年10月1日～令和8年9月30日	80%控除可能
令和8年10月1日～令和11年9月30日	50%控除可能
令和11年10月1日～	全額控除不可

2. 適格請求書発行事業者の登録申請

① 登録までの流れ

適格請求書発行事業者となるには「適格請求書発行事業者の登録申請書」の提出が必要です。

税務署による審査を経て、登録された場合は登録通知書が交付され、インターネット等で登録番号などの情報が公表されます。

登録申請書は令和3年10月1日から提出が可能で、令和5年10月1日から登録を受けるためには、原則として、令和5年3月31日までに登録申請書を提出する必要があります。

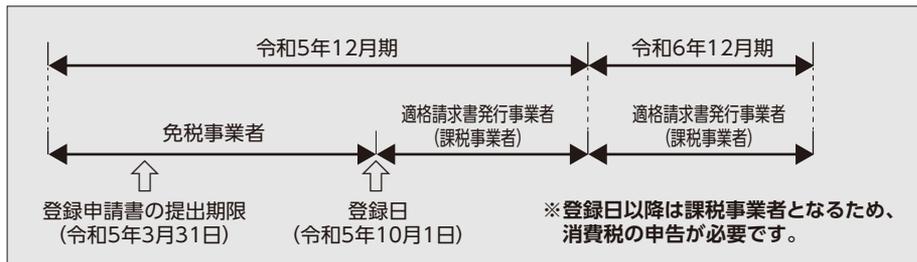
② 免税事業者の登録手続

免税事業者が適格請求書発行事業者の登録を受けるためには、「消費税課税事業者選択届出書」を提出し、課税事業者を選択するとともに、課税事業者となる課税期間の初日の前日から起算して1月前の日までに登録申請書を提出します。

例えば、個人事業者や12月決算法人が、令和6年1月1日から登録を受ける場合は課税事業者選択届出書を提出するとともに、登録申請書を令和5年11月30日までに提出する必要があります。

ただし、令和5年10月1日を含む課税期間中に登録を受けた場合は、登録を受けた日から課税事業者となる経過措置が設けられています。この場合「消費税課税事業者選択届出書」の提出は不要です。

■例 免税事業者である個人事業者や12月決算の法人が、令和5年10月1日から登録を受ける場合



登録を受けるかどうかは事業者の任意であり、登録を受けると取引相手から求められたときは、インボイスを発行しなければならず、基準期間の課税売上高が1,000万円以下となっても、消費税の申告が必要となります。

まとめ

インボイス制度が導入されることにより医療機関にも様々な影響が及びます。

免税事業者である医療機関においては、企業への集団健康診断・予防接種等の自費診療を行う場合、インボイスを相手方に交付できないため、企業が委託先を変更する可能性があります。

課税事業者であり、簡易課税制度を選択していない医療機関では、仕入税額控除のために取引先にインボイスの交付を依頼する必要があり、取引先がインボイス登録事業者でない場合には取引の継続を検討するケースも出てきます。

インボイス制度への対応については、税理士等へ相談しながら進めていくとよいでしょう。

●執筆:春畑税理士事務所 (監査部 監査二課 主任 白濱 恭平)

▽所長 春畑匠美、平成元年九州北部税理士会登録/TKC全国会・医業会計システム研究会・社会福祉法人研究会・公益法人研究会所属/

MMPG・日本医業経営コンサルタント協会会員/関連会社:TACコンサルタンツ株式会社・福岡給与計算センター有限公司

▽医療福祉経営における「税務会計労務」の分野についてトータルで支援する総合事務所 〒811-1311 福岡市南区横手1丁目13-2 TEL 092-585-6865 FAX 092-585-6805

【第20回】「なくなる業務から新たな業務へ」

なくなる業務から新たな業務へ、人にしかできない仕事とは一体何だろう。先進企業は社員のリスクリング(学び直し)を急ぐ。デジタル化は働き手に変化を迫る。従来の仕事がなくなり培ってきた能力や知識は無用の長物になりかねない。企業はデジタル化を加速させており「職のミスマッチ」が起きようとしている。新型コロナウイルス感染拡大はテレワークを推進し仕事を変えた。テレワークは感染症予防対策や働き方改革、業務の効率化に寄与するとの期待が大きい。しかし、現状業務をそのままテレワークに切り替えるだけでは生産性が上がらないと言った問題点が指摘されている。テレワークの普及状況は国土交通省のテレワーク実施状況調査(緊急事態宣言発令の2020/4~5月)⁽¹⁾によると全国平均で20.4%に達したが、宣言解除後に減少し16%台となった。一方、首都圏の実施率は31.4%と高い一方、地方都市圏では13.6%にとどまった。テレワークの開始時期は、緊急事態宣言発令の4月以降に開始が6割、テレワークの満足度は64%、今後も実施したいは82%。一方、テレワークを実施しない理由は、「仕事内容がテレワークになじまない」が約62%と最も多く、「会社から認められていない」も約14%、その他が24%であった。また、テレワークの課題について「仕事に支障、勤務時間が長くなる」等が47%、次いで、「仕事をする部屋等の環境が十分でない」が35%で、コワーキングスペース等の利用意向のある人が、テレワーク実施者のうちの約38%を占める。

I テレワークと生産性の向上

テレワークはコロナの爆発的な感染拡大防止策として有効な手段であることは言うまでもない。通勤ストレスの解放や家事、育児、介護、病气療養者にとって仕事がしやすい環境を援助すると言った利点がある。また、超人手不足の中、人材を広範囲地域から探し採用

し活用出来るメリットがある。また、障害者雇用ニーズの高い企業にとっては潜在的労働力を発掘する効果が期待されており、改めてテレワークに関心が集まっている。

しかし、現状業務をそのままテレワークに置き換えるだけでは生産性は上がりず、何のうまみもなく出社原則に戻した企業も多いようだ。

生産性が上がらない主な原因を拾ってみると

- ①テレワークではオフィスにある紙ベースの資料が閲覧できない。また、企業のセキュリティーが厳格に管理されているとデータにアクセスできない。自宅には仕事に専念できる勤務環境がない。
- ②関係部署、社員間のコミュニケーションが上手く採れない。未確認業務の遂行は当然ながらミスが出る。また、増える。
- ③上司は業務の進行状況など、また、社員の状況を掴みにくい。サポートが不足がちでこれが生産性低下に繋がっている。など。

以上のようにテレワークにはいろいろな問題はあるものの、テレワークの便利さに慣れ親しんだ現在、コロナ収束後もデジタル進行を逆回転することはできないことは明らかであり各社は競って新たな仕事スタイルの受け入れるために管理体制(DXの推進など)の構築を急いでいる。

II これからの価値ある人材とは

産業構造が大きく変化する中、働き手も現産業や現職種に固守することなく柔軟に、雇用ニーズの高い産業や職種への労働移動を行なうことが求められるが、その際、重視されるのが、職業能力(職能資格要件)である。コロナによって一段と厳しさを増す経営環境の中で、企業は職業能力を持たぬホワイトカラーをただ安易に採用することは出来ない。デジタルトランス

フォーメーション(DX)の導入、定着には各企業(含む病院、介護)は競ってその導入を急いでいるが、一時的に仕事を離れて大学や教育機関で学び直す「リカレント教育」では急激に変わる時代業務への対応は難しいと言われている。今までとは異なった「リスクリング(学び直し)⁽ⁱⁱ⁾」が必要である。リスクリングとはキャリアアップの為の再教育であるが、リスクリングについて経済産業省(リクルートワークス研究所 石原直子 人事研究センター長/主幹研究員)は、次のように説明をしている。「リスクリングとは新しい職業に就くために、あるいは、今の職業で必要とされるスキルの大幅な変化に適応するために、必要なスキルを獲得する/させること、近年では、特にデジタル化と同時に生まれる新しい職業や、仕事の進め方が大幅に変わるであろう職業につくためのスキルの習得を指す。従来のリカレント教育は「働く→学ぶ→働く」のサイクルを回し続け、「職を離れる」ことが前提になっている。これに対し、リスクリングは「これからも職業で価値を創出し続けるために」「必要なスキル」を学ぶ、という点が強調される。リスクリングの類似の言葉に、アップスキリング、アウトスキリングという言葉もある。

Ⅲ 新たな時代に必要な マザーコンピテンシー

コンピテンシー(高成果実現行動特性)についての説明の詳細は省略するが、現在のようにめまぐるしく変化する時代にはどんなに優れた専門知識や技術を持っていても、また高度な学問や教養を積んでいたとしても、それが必ずしも成果として現れない人がいる。学問とか頭の良さとか、悪さは仕事の結果と強い相関関係がないことが分かっている。大切なのは環境適応能力である。良い仕事をするためには仕事の基本的知識や技術は必要である。しかしそれだけでは、すばらしい成果や結果を得ることが出来ない。知識や技術は陳腐化が早いからで、これから良い仕事をするには仕事環境が大きく変わっても最後まであきらめずに頑張れる意欲とか体力、忍耐力が必要である。これらの意欲、体力、忍耐力などのクラスターは生まれ持った時からの性格、素質とも言われ、仕事をする上での基本になるコンピテンシーでもあることから根コン、別名でマザーコンピテンシーとも言われコンピテンシーのベースにもなるクラスターである。

ご承知のようにコンピテンシーは3階層(根コン、幹コン、枝コン)で構成されている。一方、幹コンは仕事を進める為に必要な能力マインド(知識、技術、技能etc)である。また、枝コンは職種別専門スキル(専門知識、状況対応力、問題解決力etc)と言われ専門性の高い仕事をやるためにはこのスキルがないと課題解決が出来ない。しかし、能力マインドや専門スキルは変化には極めて弱く陳腐化も早い。だが、マザーコンピテンシーを持つ者はどんな変化にも、また、どんな苦境、難問にもめげずに挑戦し打開する底力を持っていると言われる。

変化の激しい時代に新たな価値を生み出す職業能力はどんな苦境、困難にもくじけないマザーコンピテンシーから生まれる。果たしてこの重要なコンピテンシーに気づいている管理者は何人いるだろうか。

i 国土交通省-「令和2年度 テレワーク 人口実態調査 -調査結果-」
(<https://www.mlit.go.jp/report/press/content/001391381.pdf>, 2021年8月8日最終確認)

ii 厚生労働省
経済産業省「リスクリングとは」
(https://www.meti.go.jp/digital_jinzai/pdf, 2021年、8月8日最終確認)

齋藤 清一

株式会社 人事賃金管理センター
代表取締役
日本病院人事開発研究所代表幹事
博士(経済学)



筆者:齋藤清一 氏

立命館大学客員教授、医療経営研究センター副センター長を経て現在(株)人事賃金管理センター代表取締役、日本病院人事開発研究所代表幹事、滋慶医療科学大学院大学客員教授、立命館大学上席研究員、埼玉大学大学院経済科学研究科博士後期課程修了

●専門分野:人事労務管理、賃金統計学、組織計画、目標管理、利益計画、予算統制、評価システム、労働法関連等

●所属学会:日本経営倫理学会、日本労務学会、日本おもてなし学会 理事

●主な著書:最新版「シニア社員の活かし方・処遇の仕方」(共著)「職能給の再構築と日本型成果主義賃金の実践テキスト」以上(中央経済社)「加点主義人事制度の設計と運用」(同友館)ほか多数。

人事賃金の設計、改善改革コンサルのご相談を受け賜っております。

人事考課、面接訓練、目標設定訓練、コンピテンシー評価者訓練、管理監督者訓練、モチベーションアップ研修など、人事賃金のあらゆる改革をサポートしています。

ご相談は
こちらに

職員の幸せと経営の発展をサポートする
「日本病院人事開発研究所」
〒248-0001 鎌倉市十二所218
TEL 0467-22-2591 FAX 0467-25-5355
e-mail:seiichi3@bronze.ocn.ne.jp
<http://www.jinjitinginkanri.sakura.ne.jp/>

[第22回] 問題行動への対応(遅刻・欠勤)

～一問一答! 現場の悩みにズバリお答えします～

西尾 直子

外山アソシエイツ
社会保険労務士



Q たびたび遅刻や欠勤をする職員がいます。対応方法や処分する際の注意点などを教えてください。

A 長期無断欠勤が続く場合を除き、遅刻・欠勤を繰り返す職員への対応や処分は難しいものですが、ポイントは、次の3点です。

- ①客観的で正確な勤怠管理、②理由の確認、③注意・指導

まず前提として、①出退勤時刻を客観的な資料で正確に記録する必要があります。不正確な記録では、違反を指摘できません。次に、②遅刻や欠勤の理由の確認です。夜更かし、兼業副業、傷病等が考えられますが、傷病による場合には、業務量の調整・医師への相談の提案・休職の検討などの措置をとらなければなりません。裁判では、遅刻や無断欠勤は多いが、原因が精神疾患であり、それに対する配慮をしなかった解雇は無効であるとされた例があり、事情によっては別の対応が求められるためです。

そして、最も重要なのが、③注意・指導です。それは、遅刻・欠勤に対する懲戒処分が紛争に至った際、裁判所が注視するのは、「注意・指導を行い、改善の機会を与えたか」という点だからです。順を追って見ていきましょう。

通常、遅刻・欠勤した時間分の賃金は支給しない、となっているかと思えます。これは、労働契約のとおり労働を提供しなかった職員の債務不履行に基づき、その部分については賃金も支払わない、ということですので、特に問題にはなりません。また、戒告・譴責程度でも、紛争になることは少ないでしょう。しかし、普通解雇や懲戒解雇を行う場合は、慎重に進めることが肝要です。

出勤不良は、債務不履行という労働契約の解約事由に該当しますので、普通解雇を行うことは可能です。ですが、事案の程度に比して解雇が著しく不合理で社会通念上相当とはいえない場合は、権利の濫用として無効になります。つまり、一般的に、「ここまでいくと解雇されてもしかたがない」と思われる程度なら有効ということですが、「しかたがない」程度か否かは、頻度・程度・期間・本人の態度・反省の有無等を総合的に見て判断されます。

一方、懲戒処分を行うためには就業規則等に遅刻・欠勤に対する懲戒の規定がなければいけませんし、その遅刻・欠勤により業務への支障(職務規律に違反する、職場

秩序を乱す等もこれに当たります)が出たときに初めて懲戒事由に該当することになります。

さらに、前述のとおり、注意・指導の状況が裁判所の判断を左右します。例え、悪質性が高く、反抗的だったとしても、一度も注意をしなかった、軽い処分から行わなかった等で、改善の機会を与えていないと見做され、無効とされることがあるのです。

これらを踏まえ、実務上は実態調査から始めます。タイムカードの場合は、「機器の時刻が正確かを定期的にチェックする」「打刻の修正が目立つ場合は、上司等が目視で確認する」「遅刻・欠勤は書面で行う」等が必要です。これらは、「タイムカードの時計がずれている」「数分だから」等の主張や、遅刻を修正する行為を防ぐためにも有益だからです。早い段階で面談をし、正当な理由がないときは、遅れた時間の長短、欠勤の連絡の有無、業務への影響の有無に関わらず、速やかに注意・指導を行います。決して黙認せず是正を促しますが、改善策は本人に考案してもらうのが適切です。それでも改善されなければ、軽い懲戒処分から検討します。事案の程度、注意の頻度、処分の回数にもよりますが、本人に改善の意思がみえず、反抗的な態度を示すのであれば、「改めなければ、いずれ解雇もあり得る」ことを伝えます。逐一、書面による記録を残しながら根気よく行っていきましょう。

もう一つ大切なことがあります。遅刻・欠勤をする全ての職員に等しく注意・指導や処分をすることです。前例や職員間のバランスを欠かないように、公平に行うようになさってください。

筆者:西尾直子氏

社会保険労務士(大阪府社会保険労務士会所属)

知的財産管理技能士[二級・管理業務]、生産性賃金管理士(日本生産性本部認定)

法律事務所勤務を経て、外山法律事務所のパートナー事務所を開設。

立命館大学・医療経営講座の修了生(齋藤清一先生に師事)でもあり、医療労務コンサルタント(全国社会保険労務士会連合会認定)として、医療機関からの相談も数多く手掛けている。

ご相談は
こちらに

外山アソシエイツ Toyama Associates
一労働相談・労務監査・M&A・労務DD—
〒530-0047 大阪市北区西天満4-11-22
阪神神明ビル3階 外山法律事務所内
TEL:06-6316-7111 FAX:06-6316-7117
E-mail:nishio@toyama-law-office.jp

令和3年8月12日新規収載医薬品

商品名	規格・単位	薬価(円)	会社名	一般名	備考
【内 用 薬】					
エブリスデイドライシロップ60mg	60mg1瓶	974,463.70	中外	リスジプラム	脊髄性筋萎縮症(SMA)の根本治療薬(SMN2スプライシング修飾薬)
タズベリク錠200mg	200mg1錠	3,004.60	エーザイ	タゼメトスタット 臭化水素酸塩	濾胞性リンパ腫治療薬(EZH2阻害薬)
ツイミーグ錠500mg	500mg1錠	34.40	大日本住友	イメグリミン塩酸塩	2型糖尿病治療薬
ハイヤスタ錠10mg	10mg1錠	20,030.50	Meiji Seika	ツシジノスタット	成人T細胞白血病リンパ腫治療薬(ヒストン脱アセチル化酵素[HDAC]阻害薬)
ベリキューボ錠2.5mg	2.5mg1錠	131.50	バイエル	ベルイシグアト	慢性心不全治療薬(可溶性グアニル酸シクラーゼ[sGC]刺激薬)
ベリキューボ錠5mg	5mg1錠	230.40			
ベリキューボ錠10mg	10mg1錠	403.80			
【注 射 薬】					
アイモビーグ皮下注70mgペン	70mg1mL1キット	41,356	アムジェン	エレヌマブ (遺伝子組換え)	片頭痛治療(発作予防)薬(抗CGRP受容体抗体製剤)
アジオビ皮下注225mgシリンジ	225mg1.5mL1筒	41,356	大塚製薬	フレマネズマブ (遺伝子組換え)	片頭痛治療(発作予防)薬(抗CGRP抗体製剤)
ウパシタ静注透析用25μgシリンジ	25μg1mL1筒	976	三和化学	ウパシカルセット ナトリウム水和物	透析下の二次性副甲状腺機能亢進症治療薬(Ca受容体作動薬)
ウパシタ静注透析用50μgシリンジ	50μg1mL1筒	1,392			
ウパシタ静注透析用100μgシリンジ	100μg1mL1筒	2,007			
ウパシタ静注透析用150μgシリンジ	150μg1mL1筒	2,494			
ウパシタ静注透析用200μgシリンジ	200μg1mL1筒	2,914			
ウパシタ静注透析用250μgシリンジ	250μg1mL1筒	3,291			
ウパシタ静注透析用300μgシリンジ	300μg1mL1筒	3,635			
ギブラーリ皮下注189mg	189mg1mL1瓶	5,006,201	アルナイラム	ギボシランナトリウム	急性肝性ポルフィリン症治療薬(低分子干渉RNA[siRNA]製剤)
ベクルリー点滴静注用100mg	100mg1瓶	63,342	ギリアド	レムデシビル	新型コロナウイルス感染症(COVID-19)治療薬(抗ウイルス薬)
ユニツキシム点滴静注 17.5mg/5mL	17.5mg5mL1瓶	1,365,888	大原	ジヌツキシマブ (遺伝子組換え)	神経芽腫治療薬(抗ガングリオシドGD2抗体製剤)
ライザケア輸液	1L1袋	1,180	富士フイルム 富山化学	L-リシン塩酸塩、 L-アルギニン塩酸塩	ルタテラによる腎被爆を低減するための併用薬(アミノ酸輸液)
ルタテラ静注	7.4GBq25mL1瓶	2,648,153	富士フイルム 富山化学	ルテチウムオキソド トレオチド(¹⁷⁷ Lu)	神経内分泌腫瘍(NET)治療薬(放射性リガンド療法用薬)
レカルブリオ配合点滴静注用	(1.25g)1瓶	22,447	MSD	レバクタム水和物/ イミペネム水和物/ シラスタチンナトリウム	カルバペネム耐性菌感染症治療薬(βラクタマーゼ阻害薬配合カルバペネム系抗菌薬)
レベスティブ皮下注用3.8mg	3.8mg1瓶 (溶解液付)	79,302	武田	テデュグルチド (遺伝子組換え)	短腸症候群治療薬(GLP-2アナログ製剤)
【再生医療等製品】					
デリタクト注	1mL1瓶	1,431,918	第一三共	テセルパツレブ	悪性神経膠腫治療薬(がん治療用ウイルス[腫瘍溶解性ウイルス]製剤)

【参考】官報(令和3年8月11日・号外第184号)、各添付文書

Petit Poti Message board

プチ・ポチ・メッセージボード

情報誌Poti発行終了のお知らせ

情報誌Potiは、Vol.68(9月発行号)をもちまして、発行終了とさせていただきますことになりました。これまで長い間ご愛読いただきありがとうございました。まことに感謝申し上げます。また突然にこのようなご報告となり、とても申し訳なく思っております。感謝と共にお詫び申し上げます。

情報誌Potiは、2010年5月に弊社営業員と医療機関・薬局等の皆様を結ぶコミュニケーションツールとして誕生しましたが、この10年で、医療界だけでなく社会全体において環境がすっかり変わってしまいました。特に、この2年にわたるコロナ禍で、テレワークやWeb会議等が急速に普及し、新しいDX時代に突入したことを実感する毎日です。

昨年の5月に10周年記念号(Vol.60)を発行し、わずか1年半ばかりしか経っておらず大変恐縮しておりますが、この新時代の情報提供のあり方を模索した結果、現行の刊行物としての発行は一旦終了し、Web化に挑戦していこうという結論に達しました。

これまで、様々なテーマのコンテンツから成る、30から40ページ建ての隔月医療情報誌として誌面による提供を続けてまいりましたが、今後は、医療機関・薬局等の経営・運営に役立つ情報をタイムリーに、かつコンパクトに配信するWeb情報サービスにシフトし、今まで以上に皆様のご期待に沿えるよう心掛けたいと思っております。

Webサイト開設の準備が整いましたら、営業員を通じて皆様にご案内したいと思っております。しばしの間ですが、お待ちいただければ有難く存じます。何卒ご理解賜りますよう、お願い申し上げます。

Poti編集担当 一同

編集部 から

最後まで読んで頂きありがとうございます。立ち上げの時からずっと作成に携わってきた身としては、今、編集を終えて一つの時代が終わったような感慨深いものがあります。最終号で悩んだのは、表紙を飾るために順番を待っていて、ワンちゃんたちです。何せ年に6匹しか載せることができない上に、ここだけの話一番人気の企画ですので(笑)。そこで思い立ったのが「我が家の愛犬大集合!」でした。結果4匹の待機ワンちゃんを掲載できてホッとしました。最後に一つだけ心残りなのは、「ポチ」という誌名から、ネコ派の皆さんには申し訳なかったということです。ちなみに全国犬猫飼育調査(R2年)では、犬848万頭(匹)、猫964万頭(匹)で、何と犬派よりも猫派が上回っていると分かり、さらにショックでした。とはいえ、気を取り直してWeb化に向けてがんばりたいと思います。どうぞご期待ください! <K.K.>

感染症迅速診断キット **リボテスト**® シリーズに **リボテスト**® **百日咳** が新たに加わりました。



保険適用
体外診断用医薬品
承認番号 30200EZ00031000

百日咳菌抗原キット

リボテスト® 百日咳



保険点数

百日咳菌抗原定性
(D012-41) **217点**

〈留意事項〉

- ア 関連学会が定めるガイドラインの百日咳診断基準における臨床判断例の定義を満たす患者に対して、免疫クロマト法により百日咳菌抗原を測定した場合は、区分番号「D012」感染症免疫学的検査の「41」レジオネラ抗原定性(尿)を準用して算定する。
- イ 本検査と区分番号「D023」微生物核酸同定・定量検査の「10」百日咳菌核酸検出又は同区分「17」ウイルス・細菌核酸多項目同時検出を併せて実施した場合は、主たるもののみ算定する。

令和3年4月30日付 保医発0430第1号より

抗原検査

抗体技術(L7/L12)により菌固有の領域を識別します

早期検出

判定時間は15分
初診時で検査結果が出ます

簡便

簡易な操作方法
専用の機器や設備が不要です

■製品概要

販売名	リボテスト® 百日咳	統一商品コード	551-45090-3	貯蔵方法	室温(1~30℃)
一般的名称	百日咳菌抗原キット	承認年月	2020年5月	有効期間	24ヵ月(使用期限は外箱に記載)
	保険適用	販売開始	2021年6月	包装単位	10回用 1箱
使用目的	鼻咽頭拭い液中の百日咳菌抗原の検出(百日咳菌感染の診断の補助)				

※本試薬の詳細については添付文書をご参照ください。また、添付文書の改訂にはご注意ください。

承認時評価資料:臨床性能試験より
2021年5月作成(第1版)

製造販売元

旭化成ファーマ株式会社

診断薬製品部

〒100-0006 東京都千代田区有楽町一丁目1番2号

販売元(お問い合わせ先)

極東製薬工業株式会社

営業学術部

〒103-0024 東京都中央区日本橋小舟町7-8

TEL:03-5645-5664 FAX:03-5645-5703

URL:https://www.kyokutoseiyaku.co.jp/

BP202106-1
2021年6月作成



